



www.ppdonostia.com

Arrúe afirma que en la Guardia Municipal el porcentaje asciende hasta un 10,5%

El PP promoverá un plan de actuación integral para reducir el absentismo laboral del 7,4% de la plantilla municipal

• **Miércoles, 28 de marzo.** El concejal del Partido Popular en el Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián, José Luis Arrúe, ha hecho públicos hoy los datos de absentismo de la plantilla municipal, con una media del 7,4% en 2006, para alertar sobre la necesidad de promover un plan de actuación integral, basado en la motivación y la formación, para reducir esta cifra “preocupante”.

Los datos facilitados son los siguientes:

- Las jornadas totales de la plantilla municipal en 2006 fueron 322.858
- Las jornadas perdidas (que no se han realizado) en 2006 fueron 23.884,86
- La plantilla municipal la conforman 1.170 personas
- De estas cifras, se desprende un absentismo laboral del 7,4%
- Del conjunto de la plantilla municipal, una parte muy significativa está concentrada en la Guardia Municipal, con 350 empleados fijos, y 80 eventuales, dando una media de 419 empleados entre eventuales y plantilla fija.
- Las jornadas de trabajo en la Guardia Municipal con esta plantilla han sido 104.239
- Las jornadas perdidas en la Guardia Municipal han sido 10.951,4
- De estas cifras, se desprende un absentismo laboral en la Guardia Municipal del 10,5%
- En la Guardia Municipal existen 11 incapacidades de larga duración.



www.ppdonostia.com

- Estos datos han sido proporcionados en la Comisión de Servicios Generales por la delegada Susana Corcuera el pasado 15 de marzo como respuesta a una pregunta formulada por el grupo popular.

“Ante estos datos preocupantes, el Partido Popular considera que es urgente y necesario aplicar un Plan de choque integral para reducir el absentismo laboral de la plantilla municipal a parámetros más razonables”, ha señalado Arrúe.

El edil popular ha recordado que en la Administración se consideran normales unos datos de absentismo cercanos al 3%, y tolerables hasta el 5%. “Entendemos que tras la confirmación de estos datos en la Administración Municipal, el objetivo inmediato pasa por reducir este absentismo del 7,4% a un 5% en la próxima legislatura. Asumimos este compromiso desde el Partido Popular para que en 2010 se reduzca, como mínimo, a este porcentaje al 5%”.

“Este absentismo laboral tiene un doble efecto: por un lado, el elevado coste para las arcas municipales, y por otro, que la calidad del servicio que el Ayuntamiento debe prestar a los ciudadanos se resiente considerablemente. Y ésta es una cuestión muy importante que es necesario reconducir porque en los 16 años de Gobierno socialista, esta tendencia no se ha paliado y, finalmente, tenemos a día de hoy una administración poco eficaz”.

La propuesta del Partido Popular se basa en la motivación y la formación de la plantilla municipal, como elementos claves para reducir este absentismo y, por consiguiente, prestar un mejor servicio al ciudadano.

“Sin embargo, lo más urgente es realizar un diagnóstico exhaustivo y pormenorizado en todas las delegaciones municipales para identificar las diferentes casuísticas e invertir esta tendencia. La situación no es igual en todas las áreas municipales. A estos efectos, los datos de la Guardia Municipal hablan por sí mismos (ej: si se reduce una cuarta parte el absentismo de la Guardia Municipal, se reduciría hasta en 1% el absentismo laboral de toda la plantilla municipal)y, por tanto, las medidas a aplicar no pueden ser iguales en una u otra área municipal”, ha señalado Arrúe.